

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	割烹料理 恵比寿
住 所	長崎市多良町2194-4
電話番号	095-850-0011

事業所番号	4210104685
管理者名	濱崎 吉之
対象年度	令和 6 年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

(II) 生産活動		40 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		点

(III) 多様な働き方 (※)		15 点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計 (注1)		8 点

(※) 8 項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上 (※)		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している	○	
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計 (注2)		5 点

(※) 8 項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合:10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	130 点 / 200点
----	-----------------

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

## (Ⅰ) 労働時間

前年度（6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	2,244	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	505	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.4	時間
-----------------------------	-------	----	-------------------	-----	---	----------------	-----	----

## (Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	0	円	利用者に支払った賃金総額	0	円	収支	0	円
-----------------	---	---	--------------	---	---	----	---	---

前々年度（5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	1,352,975	円	利用者に支払った賃金総額	867,860	円	収支	485,115	円
-----------------	-----------	---	--------------	---------	---	----	---------	---

前年度（6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	10,913,317	円	利用者に支払った賃金総額	2,042,836	円	収支	8,870,481	円
-----------------	------------	---	--------------	-----------	---	----	-----------	---

## (Ⅲ) 多様な働き方

前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

## ①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

## ②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

## ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

## ④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------	-------------------------------------

## ⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

## ⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

## ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

## ⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

## (Ⅳ) 支援力向上

前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

## ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名	障害者自立支援協議会就労支援部会情報交換会
研修講師	長崎市障害福祉課
実施日・受講者数	12月17日 1人

## ②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※研修、学会等名	
実施日	月 日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

## ③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	
実施日/参加者数	月 日 人
※他の事業所名	長崎県立時和特別支援学校
実施日/参加者数	6月17日～6月28日 1人

## ④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名	長崎さかな祭り
主催者名	長崎魚市場協会
日時	10月20日
内容	魚市展示会

## ⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	R6年6月1日
人事評価制度の対象職員数	2名
うち昇給・昇格を行った者	2名
当該人事評価制度の周知方法	担当者より説明

## ⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input checked="" type="checkbox"/>
※配置期間	12月12日～
就業時間	8:30～17:30
職務内容	職業指導員

## ⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

## ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

## (Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日	年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	割烹料理 恵比寿	事業所番号	4210104685
住 所	長崎市多以良町2194-4	管理者名	濱崎 吉之
電話番号	095-850-0011	対象年度	令和 6 年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所： クローバーハウス 住吉  実施日程： 月・火・水・木・金  実施した生産活動・施設外就労の概要  施設外先の調理補助  利用者数： 1人</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>障害特性や出来る業務を判断・選択し、実施できる。  就労することで意欲や責任感を取得し、社会的コミュニケーション能力を向上することができる。  対象者にとっては、人手不足解消と人件費削減がメリットである。</p>	 
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>難易度が低い業務がルーティン化されており、集中力をもったまま効率的な業務遂行が可能となっている。  新しい業務では、理解するまでに時間がかかるため、工夫が必要である。  また、他の職員とのコミュニケーションの課題もみられる。</p>	

## 連携先の企業等の意見または評価

<p>お世話になっております。</p> <p>作業をする際は、集中されています。明るい方なので、その場の空気も明るくなっています。</p> <p>入居者様とも笑顔で話をされているところもみえます。</p> <p>新しい業務では、理解するまでに時間がかかるため、説明する際に工夫が必要かと思えます。</p> <p>また、お話が好きでそちらに集中することがあるので、そこも課題の一つかと思えます。</p> <p>これからもよろしくお願ひします。</p>			
連携先企業名	クローバーハウス 住吉	担当者名	高月 洋

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	割烹料理 恵比寿	事業所番号	4210104685
住 所	長崎市多以良町2194-4	管理者名	濱崎 吉之
電話番号	095-850-0011	対象年度	令和6年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所： 当事業所フロア</p> <p>実施日程： 9月</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 フロア業務の向上や接客マナー及び接客対応の仕方</p> <p>利用者数： 2名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>事業所内において、フロア業務の技術の向上を図る。 また、接客マナーを身につけお客様への接客対応のスキルの向上を図る。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>フロア業務の技術においては、真剣に取り組み、時には和気あいあいと実施することができた。 技術の向上のみならず、接客・接客対応も学ぶことができていた。</p>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>フロア技術の向上は、少しずつではあるが上達している。 対応するタイミングや、接客・接客対応を重点に指導している。 今後は、コミュニケーション力を指導している。</p>	
連携先企業（担当者）	

## 利用者からの意見・評価

<p>技術や接客対応を学ぶことで、自分が苦手とするところがわかることができた。 お客様に喜んで頂くためにも、継続して開催してほしい。</p>
----------------------------------------------------------------------------